

## **POLÍTICA DE BENEFICIOS LOADING**

### **I. Beneficios Económicos**

#### **1. Reajustes de Remuneraciones**

*Si sube, sube*

En Loading, los sueldos base se reajustan trimestralmente de acuerdo a la variación del IPC (Índice de Precios al Consumidor) con respecto al trimestre anterior.

En el caso de que este indicador fuera negativo, no existirá una disminución en el reajuste de tu sueldo; es decir, sólo aplica en los casos en que el indicador sea positivo.

#### **2. Aguinaldo de Fiestas Patrias**

*¡Tiki tiki ti chin chin!*

Loading te entregará un aguinaldo de 2,5 UF líquidas si tienes contrato indefinido, con más de 6 (seis) meses de antigüedad, el viernes anterior a la semana del 18 de septiembre.

En el caso de que tengas menos de 6 (seis) meses de contrato indefinido, el pago de este aguinaldo se realizará de manera proporcional, de acuerdo a la siguiente tabla:

<b>Meses</b>	<b>UF</b>
5	2,08
4	1,66
3	1,25
2	0,83
1	0,5

Aquellos colaboradores que lleven menos de un mes en Loading con contrato indefinido, no tendrán acceso a este beneficio.

\*Este beneficio corre sólo a partir del primer mes de contrato indefinido.

#### **3. Aguinaldo de Navidad**

*Para una Noche bien Buena*

El viernes previo al 24 de diciembre, la empresa te entregará un aguinaldo correspondiente a 3 UF líquidas, si tienes más de 6 (seis) meses de contrato indefinido.

Para aquellos colaboradores que lleven menos de ese tiempo con contrato indefinido en la compañía, el pago del aguinaldo se hará en forma proporcional, de acuerdo a la siguiente tabla:

Meses	UF
5	2,5
4	2,0
3	1,5
2	1,0
1	0,5

Los colaboradores que lleven menos de un mes en Loading con contrato indefinido, no tendrán acceso a este beneficio.

\*Este beneficio corre a partir del cuarto mes de permanencia en Loading, es decir, luego de los tres meses de contrato a plazo fijo, más uno de contrato indefinido.

#### 4. Bono de Vacaciones

*¡Chao, jefe... gracias, Loading!*

Para descansar y disfrutar de unas merecidas vacaciones, Loading entregará a cada colaborador con contrato indefinido y con más de 1 (un) año de antigüedad en la empresa, un bono de 5 UF por hacer uso de su feriado legal, por más de 10 días hábiles continuos, de los 15 días disponibles al año.

**Importante:** este beneficio aplica para el año calendario, por lo que no podrá realizarse una acumulación de días de dos períodos consecutivos, para recibir el bono.

\*Si no cumples con este requisito, no podrás optar a este beneficio.

#### 5. Radio-Taxi

*De puerta a puerta*

Si por una urgencia de un cliente es necesario que te quedes trabajando más allá de las 21:30 horas, podrás pedir un radio-taxi para que te lleve desde la oficina hasta tu casa.

Recuerda que debes pedirle al taxista la boleta con el monto por el cual fue hecho el traslado, guardarla hasta el día siguiente y entregársela a la Asistente Administrativa para los efectos del reembolso del dinero.

#### 6. Colación Horario Extraordinario

*(Man)tente en pie*

En los casos en que te tengas que quedar en la oficina\* para cumplir con alguna petición de nuestros clientes, Loading te reembolsará hasta \$3.500 por conceptos de comida que pidas, después de las 20:30 horas.

Recuerda guardar la boleta y entregársela a la Asistente Administrativa para los efectos del reembolso del dinero.

\*Recuerda que las horas extras son aprobadas por tu jefatura directa previamente.

## **II. Beneficios de Tiempo Libre**

### **1. Cambio de Domicilio**

*Un día libre a cambio de no ayudarte a llevar los muebles*

Cuando te cambies de casa, Loading te dará un día libre para que puedas realizar tu mudanza con total tranquilidad.

Este beneficio sólo se hará efectivo en la medida en que llegues a acuerdo con tu jefatura directa, quien autorizará tu ausencia de la oficina durante ese día, procurando que la operación de Loading no sea vea afectada.

Puedes hacer uso de este beneficio sólo una vez al año, por el plazo estipulado.

### **2. Medio Día por Cumpleaños**

*Todo un clásico de los cumpleaños Loading*

Te regalamos: **¡medio día libre!**

En el día más especial del año para ti, queremos que lo pases increíble. Por eso, te damos medio día libre para que prepares las cosas por si te van a ver en la noche o para que te quedes durmiendo sin culpa hasta más tarde, al día siguiente.

Esto aplica para el mismo día de tu cumpleaños o para los siguientes 5 (cinco) días hábiles desde esa fecha. De no ser usado en ese período, perderás el beneficio.

#### **Horarios:**

- AM: podrás ingresar a las 14:00 (sin almuerzo).
- PM: tu jornada finalizará a las 14:00 (sin almuerzo).

Si tu cumpleaños cae día sábado, domingo o festivo, puedes utilizar tu medio día la semana siguiente.

Recuerda que debes coordinar previamente con tu jefatura directa el día en el que harás uso de este beneficio, de modo que operación de Loading no se vea afectada.

En el caso de los periodistas que cumplan la función de "insert", ya sea media jornada o jornada completa, podrán utilizar este beneficio sólo por las tardes\*.

\*Excepción: aquel(la) colaborador(a) que se desempeñe como insert por las tardes, tendrá que hacerlo durante el horario de la mañana. Por ejemplo, caso de Ultramar.

### **3. Tarde libre por Cumpleaños Hijo(a)**

*Y si no, ¿quién le sostiene la torta?*

Te regalamos la tarde libre para que prepares todo para su celebración o, simplemente, pasen un rato juntos.

Este beneficio no es transferible de día, y si su cumpleaños cae día sábado, domingo o festivo, no podrás trasladarlo a la semana siguiente.

### **4. Un Día (no) Loading**

*¡Para lo que quieras!*

Si quieres quedarte durmiendo, si quieres irte a la playa, si quieres hacer trámites, si quieres hacer lo que te plazca, Loading te ofrece un día libre al semestre del año calendario, con goce de sueldo.

Este beneficio lo podrás aprovechar si tienes contrato indefinido y una antigüedad mínima de seis meses (sumando el tiempo de contrato a plazo fijo).

Si no utilizas este beneficio dentro de ese plazo, lo perderás, ya que no son acumulativos. Asimismo, no podrás hacer uso de éste los días viernes ni vísperas de feriados, ni tampoco el día previo o posterior al día de salida o vuelta de vacaciones.

Recuerda que deberás acordar con tu jefatura y dejar registrado el uso del "Día (no) Loading".

\*Ambos días no se pueden tomar dentro de una misma semana.

### **5. Fallecimiento de un Familiar**

*Esos días que no queremos que lleguen...*

- Hijo o cónyuge: permiso legal de 7 (siete) días continuos. Se hace efectivo a partir del día del fallecimiento.

- Padres o hermanos: Loading, además de los 3 (tres) días de permiso legal por concepto de muerte de uno de los padres, te da 2 (dos días) más, completando 5 días continuos en los que podrás ausentarte de la oficina.

- Abuelos y suegros: Loading te da 2 (dos) días de permiso.

En todos los casos, estos permisos serán con goce total de remuneraciones para todos los efectos legales y contractuales.

## **6. Horas para tus Estudios**

*¡Nada de hacer la cimarra!*

Para fomentar tu desarrollo académico y profesional, Loading pone a tu disposición 2 (dos) horas libres máximo a la semana para que puedas asistir a las clases de algún Curso, Diplomado, Magíster, MBA, Doctorado, etc.

Para hacer uso de este beneficio, debes entregar el programa y luego, de haber tope de horarios, se entregará el permiso correspondiente por el plazo que duren los estudios, habiendo acordado previamente con tu jefatura la mejor forma de utilizar este beneficio.

## **7. 24 de diciembre**

*Y si aparece el Viejo Pascuero...*

Es verdad, es muy poco probable, pero si se presenta cómo no estar preparado. Por eso, el día 24 de diciembre, el horario de salida de Loading es a partir de las 14:00 horas (sin almuerzo), para que te prepares para la Navidad y compartas con tu familia.

## **8. 31 de diciembre**

*Prepara las lentejas y las uvas*

Último día del año y hay que aprovecharlo. Por eso, el día 31 de diciembre, el horario de salida de Loading es a partir de las 14:00 horas (sin almuerzo), para que disfrutes las últimas horas del año y te prepares con todo para las 12 y empieces un nuevo año junto a tu familia y/o amigos.

## **9. Feriado extendido**

*¡Puedes irte más temprano!*

Loading, con el objetivo de que puedas disfrutar más tiempo en familia y/o con tus amigos, te permitirá retirarte a las 17:30 horas, el día anterior a un feriado.

## **III. Beneficios de Salud**

### **1. Pago de Licencia Médica**

*Si te enfermas, no te preocupes...*

Cada vez que presentes una licencia médica, que debes entregar a tu jefatura directa, — en los tiempos establecidos para esos efectos, que son 48 horas—, Loading cancelará integralmente los 3 (tres) primeros días en los que te ausentes por padecer una enfermedad que te impida asistir al trabajo.

Es importante destacar que esto no es una obligación legal, sino que Loading lo entrega como beneficio. La Isapre o Fonasa, sólo lo hace a partir del cuarto día de licencia.

\*Este beneficio sólo es aplicable a aquellos colaboradores con contratado indefinido antes de 31/09/2017.

## **2. Convenio con la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS)**

*Un accidente puede pasarle a cualquiera*

Si sufres un accidente, en Loading o en el trayecto hacia o desde nuestras oficinas, debes dirigirte al Hospital del Trabajador (Ramón Carnicer 185, Providencia, Metro Parque Bustamante).

En este centro asistencial tendrás que entregar tus datos y los de Loading para los efectos del pago de la atención, ya que la empresa corre con todos los gastos por tratarse de un accidente laboral.

Dado que estamos suscritos a la ACHS, con tu credencial podrás aprovechar los muchos beneficios que tiene el Mundo ACHS.

Para mayor información, te invitamos a que visites la página [www.achs.cl](http://www.achs.cl).

## **IV. Beneficios de Entretenimiento**

### **1. Recreatividad Loading**

*¿Y si organizamos un(a)...?*

Si un grupo de 5 o más colaboradores planifica alguna actividad recreacional, fuera del horario de oficina y que implique costear, por ejemplo, el arriendo de una cancha de futbolito, volleyball, bowling o la compra de entradas para una actividad cultural, entretenimiento, etc., Loading se pondrá con la mitad del valor (general), con un tope mensual de hasta \$30.000\*, para fomentar el compañerismo y la cohesión del equipo.

En los casos en que se topen dos o más actividades en un mes, **los distintos grupos de colaboradores tendrán que ponerse de acuerdo entre ellos, de manera de acordar por sí mismos la mejor forma de poder hacer uso de este beneficio. Si no se logra esto, ninguno de los grupos podrá acceder al beneficio.**

Para pedir el "bono recreativo", deberán solicitarlo a la Asistente Administrativa, quien gestionará la entrega del dinero a la persona que asuma la responsabilidad de organizar la actividad.

\*Máximo 2 eventos mensuales.

## **2. Fiesta Loading Fiestas Patrias**

*Sabemos celebrar el "18"*

Sabemos que te gusta divertirse y compartir con tus compañeros, y más aún en esta fecha característica de Chile. Por eso, Loading se pone con una celebración con todo y para todos, en los días previos al "18".

## **3. Fiesta de Fin de Año**

*Qué mejor manera de terminar el año...*

Luego de un año lleno de desafíos, objetivos y metas cumplidas, una buena manera de celebrar los logros alcanzados, es con la Fiesta de Fin de Año Loading. En ésta, todos los integrantes del equipo compartiremos un rato agradable, lleno de compañerismo y buena onda, para terminar el año de la mejor manera.

## **4. Caja de Compensación Los Andes**

*Disfruta los beneficios de la mejor caja de compensación del país*

Loading tiene un convenio con la Caja de Compensación Los Andes, por la cual paga un cierto monto por cada integrante de la empresa, para que puedan aprovechar los descuentos en centros recreacionales, vacacionales, financiamiento, etc.

Con tu tarjeta de afiliación a la Caja, aprovecha los muchos descuentos y beneficios que tiene.

Para mayor información, te invitamos a que visites la página [www.cajalosandes.cl](http://www.cajalosandes.cl).